



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 485]

नई दिल्ली, बुधवार, जुलाई 18, 2018/आषाढ़ 27, 1940

No. 485]

NEW DELHI, WEDNESDAY, JULY 18, 2018/ASHADHA 27, 1940

गृह मंत्रालय

अधिसूचना

नई दिल्ली, 17 जुलाई, 2018

सा.का.नि. 655(अ).—केन्द्रीय सरकार, भारत—तिब्बत सीमा पुलिस बल अधिनियम, 1992 (1992 का 35) की धारा 156 की उपधारा (2) के खंड (ख) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारत—तिब्बत सीमा पुलिस बल साधारण ड्यूटी काडर समूह 'क' भर्ती नियम, 2010 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हे ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है गृह मंत्रालय के अधीन भारत—तिब्बत सीमा पुलिस बल में साधारण ड्यूटी काडर में समूह 'क' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात्:—

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) भारत—तिब्बत सीमा पुलिस बल, साधारण ड्यूटी काडर (समूह 'क' पद) भर्ती नियम, 2018 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- लागू होना.**—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों के लिए लागू होंगे।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान ये होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु—सीमा और अन्य अर्हताएं.**—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु—सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- वरिष्ठता.**—सीधे प्रवेश करने वाले व्यक्तियों की वरिष्ठता उनके द्वारा भर्ती परीक्षा और बुनियादी वृत्तिक पाठ्यक्रम में उनके द्वारा प्राप्त 50:50 अनुपात के अंको के साथ जोड़ कर अवधारित की जाएगी।
- चिकित्सीय दृष्ट्या योग्यता.**—इन नियमों में अन्तर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी, केवल वे व्यक्ति जो चिकित्सा प्रवर्ग शेष-1 में हैं, इन नियमों के उपबंधों के अधीन नियुक्ति के लिए पात्र होंगे।

स्पष्टीकरण : इस नियम के प्रयोजनों के लिए, "शेष-1" से निम्नानुसार परिभाषित चिकित्सा प्रवर्ग अभिप्रेत है :—

(i) शेप (एस.एच.ए.पी.ई.), जो निम्नलिखित कृत्यों का प्रतिनिधित्व करते हैं, द्वारा उपदर्शित दिए गए कारकों के अधीन अधिकारी की उपयुक्तता निर्धारित करने के पश्चात् चिकित्सा अधिकारी द्वारा किया गया चिकित्सा वर्गीकरण; अर्थात् :—

- एस — मनोवैज्ञानिक
- एच — श्रवण शक्ति
- ए — उपांग (अपैन्डेजेस)
- पी — शारीरिक क्षमता
- ई — दृष्टि शक्ति

(ii) प्रत्येक कारक के अधीन, किसी अधिकारी की कार्यात्मक क्षमता, प्रत्येक कोड अक्षर के सामने अंक 1 से 5 की कार्यक्षमता, उपदर्शित करते हुए दर्शायी जाएगी। कोड अक्षर के पश्चात् अंक लिखे जाएंगे, सिवाय उसके जहां कोई अधिकारी सभी कारकों में श्रेणी—1 में है वहां उसका प्रवर्ग एस1 एच1 ए1 पी1 ई1 लिखने के बजाय शेप—1 लिखकर दर्शाया जा सकेगा। इन अंकों का साधारण मूल्यांकन निम्नानुसार है :—

- (क) कहीं भी सभी सेवाओं के लिए योग्य।
- (ख) सभी सेवाओं के लिए योग्य किन्तु क्या, सेवाओं में तीव्र कठिनाई या दोनों कानों/ऑर्खों की श्रवण शक्ति/दृष्टि की तीक्ष्णता की मांग अन्तर्गत है या नहीं, पर निर्भर करते हुए सेवाओं के प्रकार और नियोजन योग्यता क्षेत्रों के अनुसार परिसीमाएं हो सकती हैं।
- (ग) “एस” कारक को छोड़कर, नेमी या निष्क्रिय सेवाओं के लिए योग्य किन्तु उच्च स्थान (2700 मीटर से अधिक) अत्यधिक ठंडे क्षेत्रों या पहाड़ी भूखंडों पर और दीर्घ सेवा भारों के लिए नियोजन योग्यता की परिसीमाएं हो सकती हैं।
- (घ) अस्पताल में भर्ती या बीमार की छुट्टी के कारण सेवाओं के लिए अस्थायी रूप से अयोग्य।
- (ङ) सेवाओं के लिए स्थायी रूप से अयोग्य।

7. निर्दृष्टा.—वह व्यक्ति,—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है।

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

8. अन्यदेशीय की अपात्रता.—कोई व्यक्ति, जो भारत का नागरिक नहीं है, लिखित में केन्द्रीय सरकार की पूर्व अनुमति के सिवाय, इन नियमों के अधीन नियुक्त नहीं किया जाएगा :

परन्तु इन नियमों में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी नेपाल या भूटान के नागरिकों की नियुक्ति या नियोजन को वर्जित नहीं करेगी।

9. अधिवर्षिता.—(1) ऐसे अधिकारी जो उप महानिरीक्षक (साधारण ड्यूटी) एवं महानिरीक्षक (साधारण ड्यूटी), का पद धारण किए हुए हैं, उस मास के जिसमें वह साठ वर्ष की आयु प्राप्त करते हैं, अंतिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत होंगे तथा अधिकारी जो सहायक कमांडेंट (साधारण ड्यूटी), उप कमांडेंट (साधारण ड्यूटी), द्वितीय कमान (साधारण ड्यूटी) एवं सेनानी (साधारण ड्यूटी) का पद धारण किए हुए हैं, उस मास के जिसमें वह सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करते हैं, अंतिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत होंगे:

परन्तु कोई अधिकारी जिसके जन्म की तारीख किसी मास की पहली तारीख है, साठ वर्ष अथवा सत्तावन वर्ष की आयु प्राप्त करने के पूर्ववर्ती मास के अंतिम दिन के अपराह्न में सेवानिवृत होगे।

(2) किसी भी व्यक्ति को अधिवर्षिता पर सेवानिवृति के लिए विहित आयु के पश्चात् सेवा विस्तार प्रदान नहीं किया जाएगा।

10. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

11. व्यावृति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आक्षण, आयु—सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय—समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछडे वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विषेष प्रवर्ग, के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

12. निर्वचन.—यदि इन नियमों के निर्वचन से संबंधित कोई प्रश्न उठता है, तो वह केन्द्रीय सरकार को निर्दिष्ट किया जाएगा जो उसका विविध विवरण करेगी।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	पदों का वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर।	वयन या अचयन पद।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. महानिरीक्षक (साधारण ड्यूटी)	10* (2018) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, (अननुसूचितीय)	स्तर 14 (144200—218200)	चयन

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु—सीमा

(6)

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	(i) 50% प्रोन्नति भारतीय पुलिस संवर्ग के अधिकारियों द्वारा। (ii) 50% भारतीय पुलिस सेवा के अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।

(11)

प्रोन्नति द्वारा :

भारत—तिब्बत सीमा पुलिस बल में वेतन मैट्रिक्स 13क स्तर के उप महानिरीक्षक (साधारण ड्यूटी) द्वारा इस ग्रेड में दो वर्ष एवं ग्रुप 'क' में कुल चौबीस वर्ष की नियमित सेवा पूर्ण की हो और जो विभाग द्वारा यथाविहित पूर्व—प्रोन्नति पाठ्यक्रम/पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है या कर लिए हैं।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति द्वारा :

भारतीय पुलिस सेवा के ऐसे अधिकारी जो केन्द्रीय सरकार में महानिरीक्षक या इस प्रकार की नियुक्ति के समतुल्य पद धारण किए हुए या अनुमोदित है।

टिप्पण 1.—प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को अठावन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2.—प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(12)	(13)			
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति, निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—	लागू नहीं होता			
1 सचिव, गृह मंत्रालय 2 महानिदेशक, भारत—तिब्बत सीमा पुलिस बल 3 अन्य बलों से एक महानिदेशक जो अध्यक्ष द्वारा नाम निर्दिष्ट किया जाएगा 4 गृह मंत्रालय से कोई अधिकारी जो अपर सचिव की पंक्ति से नीचे का न हो	— अध्यक्ष — सदस्य — सदस्य — सदस्य			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. उप महानिरीक्षक (साधारण ड्यूटी)	62* (2018) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, (अननुसचिवीय)	स्तर 13क (131100—216600)	चयन
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	02 वर्ष (केवल पुनर्नियोजन हेतु)	(i) 80% प्रोन्नति न हो तो प्रतिनियुक्ति द्वारा। (ii) 20%प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन भारतीय पुलिस सेवा एवं सेना के अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति द्वारा टिप्पण : प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन पर सेवा कर रहे या सेवा निवृत सेना अधिकारियों की कुल संख्या कुल स्थाकृत पदों के 5% से अधिक नहीं होगी।
(11)				

प्रोन्नति द्वारा :

भारत—तिब्बत सीमा पुलिस बल में वेतन मैट्रिक्स 13 स्तर के सेनानी (जनरल ड्यूटी) द्वारा इस ग्रेड में दो वर्ष एवं ग्रुप 'क' में कुल बीस वर्ष की नियमित सेवा पूर्ण की हो और जो विभाग द्वारा यथाविहित पूर्व—प्रोन्नति पाठ्यक्रम/पाठ्यक्रमों को सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है या कर लिए हैं।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति द्वारा :

भारतीय पुलिस सेवा के ऐसे अधिकारी जो पुलिस उप महानिरीक्षक या समतुल्य या इस प्रकार नियुक्ति के लिए अनुमोदित पद धारण किए हुए हैं या सेना के ऐसे सेवारत अधिकारी जो समतुल्य या सदृश पद धारण किए हुए हैं या धारण करने के लिए पात्र है।

टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए

जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

भूतपूर्व सैनिकों का पुनर्नियोजन :

सप्तस्त्र बल के ऐसे कार्मिक जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत होने वाले या रिजर्व में स्थानातरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास प्रतिनियुक्ति किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं, विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्धारों पर रखा जाएगा, जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बलों से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

(12)		(13)		
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति, निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—		लागू नहीं होता		
1 सचिव, गृह मंत्रालय	— अध्यक्ष			
2 महानिदेशक, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल	— सदस्य			
3 अन्य बलों से एक महानिदेशक जो अध्यक्ष द्वारा नाम निर्दिष्ट किया जाएगा	— सदस्य			
4 संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय	— सदस्य			
5 कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग का नामनिर्देशिती	— सदस्य			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. कमांडेंट (साधारण ड्यूटी)	100* (2018) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, (अननुसचिवीय)	स्तर 13 (118500-214100)	चयन
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा
(11)				

प्रोन्नति द्वारा :

भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल में वेतन मैट्रिक्स 12 स्तर के द्वितीय कमान (साधारण ड्यूटी) द्वारा इस ग्रेड में पांच वर्ष एवं ग्रुप 'क' में कुल पंद्रह वर्ष की नियमित सेवा पूर्ण की हो और जो विभाग द्वारा यथाविहित पूर्व-प्रोन्नति प्रशिक्षण पाठ्यक्रम को सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है या कर लिए हैं।

टिप्पणि : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(12)		(13)		
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति, निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—		लागू नहीं होता		
1 महानिदेशक, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल	— अध्यक्ष			
2 संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय	— सदस्य			
3 महानिरीक्षक, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल	— सदस्य			
4 उप महानिरीक्षक, भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल	— सदस्य			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
4. द्वितीय कमान (साधारण ड्यूटी)	97* (2018) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, (अननुसचिवीय)	स्तर 12 (78800-209200)	चयन

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा
(11)				

प्रोन्नति द्वारा :

भारत—तिब्बत सीमा पुलिस बल में वेतन मैट्रिक्स 11 स्तर के डिप्टी कमांडेंट (साधारण ड्यूटी) द्वारा इस ग्रेड में पांच वर्ष एवं ग्रुप 'क' में कुल दस वर्ष की नियमित सेवा पूर्ण की हो और जो विभाग द्वारा यथाविहित पूर्व—प्रोन्नति प्रशिक्षण पाठ्यक्रम को सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है या कर लिए हैं।

टिप्पणी : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(12)	(13)			
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति, निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	लागू नहीं होता			
1 अपर महानिदेशक, भारत—तिब्बत सीमा पुलिस बल	— अध्यक्ष			
2 संयुक्त सचिव, गृह मंत्रालय	— सदस्य			
3 महानिरीक्षक, भारत—तिब्बत सीमा पुलिस बल	— सदस्य			
4 उप महानिरीक्षक, भारत—तिब्बत सीमा पुलिस बल	— सदस्य			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
5. उप कमांडेंट (साधारण ड्यूटी)	305* (2018) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, (अननुसचिवीय)	स्तर 11 (67700—208700)	चयन
(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा
(11)				

प्रोन्नति द्वारा :

भारत—तिब्बत सीमा पुलिस बल में वेतन मैट्रिक्स 10 स्तर के सहायक कमांडेंट (साधारण ड्यूटी) द्वारा इस ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा पूर्ण की गई हो जिसमें कंपनी कमान्डर के तौर पर दो वर्ष की नियमित कंपनी सेवा की ड्यूटी का अनुभव प्राप्त हो और निर्धारित पूर्व—प्रोन्नति प्रशिक्षण पाठ्यक्रम को सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है या कर लिए हैं। सेन्ट्रल स्पोर्ट्स टीम में समिलत अधिकारी को कंपनी कमान्डर के तौर पर दो वर्ष की नियमित कंपनी सेवा की ड्यूटी का अनुभव प्राप्त होने की शर्त लागू नहीं है।

टिप्पणी : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

(12)	(13)			
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति, निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	लागू नहीं होता			
1 अपर महानिदेशक, भारत—तिब्बत सीमा पुलिस बल	— अध्यक्ष			
2 महानिरीक्षक, भारत—तिब्बत सीमा पुलिस बल	— सदस्य			
3 निदेशक या उप सचिव, गृह मंत्रालय	— सदस्य			
4 उप महानिरीक्षक, भारत—तिब्बत सीमा पुलिस बल	— सदस्य			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. सहायक कमांडेंट (साधारण ड्यूटी)	574* (2018) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, (अननुसचिवीय)	स्तर 10 (56100—177500)	चयन

(6)	(7)
20 से 25 वर्ष के बीच	(i) शैक्षिक योग्यता: किसी मान्यताप्राप्त विष्वविद्यालय से बैचलर डिग्री या समतुल्य । (ii) शारीरिक और चिकित्सीय मानक: पुरुष महिला ऊँचाई 165 सेन्टीमीटर 157 सेन्टीमीटर छाती 81 सेन्टीमीटर लागू नहीं (बिना फुलाये) 86 सेन्टीमीटर (फुलाने पर) वजन 50 किलोग्राम कद के अनुपातिक दृष्टि (चश्मे सहित या उसके बिना) दूर की दृष्टि नजदीक की दृष्टि बेहतर आँख खराब आँख बेहतर आँख खराब आँख (सुधार के बाद दृष्टि) (सुधार के बाद दृष्टि) 6/6 6/12 या 6/9 6/9 जे-I जे-II
टिप्पण 1 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर सहायक कमांडेट (केन्द्रीय पुलिस बल) परीक्षा के लिए नियमों में निर्धारित की गई हो। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	टिप्पण 2 : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, संघ राज्यक्षेत्र अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मद्वीप संघ राज्यक्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
लागू नहीं होता	दो वर्ष
प्रोन्नति द्वारा :	
भारत-तिब्बत सीमा पुलिस बल में वेतन मैट्रिक्स 8 स्तर के सूबेदार मेजर (साधारण ड्यूटी) द्वारा इस ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा पूर्ण की गई हो तथा निर्धारित पूर्व-प्रोन्नति प्रशिक्षण पाठ्यक्रम को सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है या कर लिए हैं। न हो तो	
(11)	

भारत—तिब्बत सीमा पुलिस बल में वेतन मैट्रिक्स 8 स्तर के सूबेदार मेजर (साधारण ड्यूटी) द्वारा इस ग्रेड में निरीक्षक (जनरल ड्यूटी) अथवा सूबेदार मेजर (जनरल ड्यूटी) पद पर संयुक्त सेवा तीन वर्ष पूर्ण की गई हो तथा निर्धारित पूर्व—प्रोन्नति प्रशिक्षण पाठ्यक्रम को सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है या कर लिए हैं।

न हो तो

भारत—तिब्बत सीमा पुलिस बल में वेतन मैट्रिक्स 7 स्तर के निरीक्षक (साधारण ड्यूटी) द्वारा इस ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा पूर्ण की गई हो तथा निर्धारित पूर्व—प्रोन्नति प्रशिक्षण पाठ्यक्रम को सफलतापूर्वक पूरा कर लिया है या कर लिए हैं।

टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से:

भारत—तिब्बत सीमा पुलिस बल के साधारण ड्यूटी संवर्ग के निरीक्षक एवं उप निरीक्षक जिन्होंने सेवा के चार वर्ष पूर्ण कर लिए हैं जिसमें प्रशिक्षण अवधि भी सम्मिलित है तथा चिकित्सा श्रेणी शेप—I हैं, सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा में सम्मिलित होने के लिए पात्र होंगे।

टिप्पण 1: सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा में सम्मिलित होने के लिए अधिकतम आयु पैंतीस वर्ष होगी। अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति और अन्य पिछडे वर्ग के अभ्यर्थियों के लिए सरकारी नियमों के अनुसार शिथिलता अनुज्ञेय होगी। अपेक्षित शैक्षिक योग्यता स्नातक होगी। निर्णायक तारीख उस वर्ष की एक जनवरी होगी जिसमें परीक्षा संचालित की जाएगी।

टिप्पण 2: सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा में सम्मिलित होने के लिए शारीरिक मानक वर्षों होंगे जो सीधे भर्ती किए गए सहायक कमांडेंट (साधारण ड्यूटी) के लिए लागू हैं।

टिप्पण 3: भारत—तिब्बत सीमा पुलिस बल द्वारा संचालित सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा में सम्मिलित होने के लिए तीन अवसर दिए जाएँगे।

टिप्पण 4: उस वर्ष के लिए सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा में न भरी गई रिक्तियाँ प्रोन्नति कोटा में चली जाएंगी और अग्रनीत नहीं की जाएंगी।

टिप्पण 5: गृह मंत्रालय द्वारा समय—समय पर अधिसूचित परीक्षा की स्कीम के अनुसार सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा चक्रानुक्रम में संयुक्त रूप से सभी केन्द्रीय पुलिस बलों के लिए यथास्थित किसी एक केन्द्रीय पुलिस बल या संघ लोक सेवा आयोग द्वारा संचालित की जायेगी।

टिप्पण 6: सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा द्वारा चयनित सहायक कमांडेंट, सहायक कमांडेंट का पृथक प्रशिक्षण लेंगे और दो वर्ष परिवीक्षा पर रहेंगे।

(12)	(13)
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति, निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-	
1 अपर महानिदेशक, भारत—तिब्बत सीमा पुलिस बल	— अध्यक्ष
2 महानिरीक्षक, भारत—तिब्बत सीमा पुलिस बल	— सदस्य
3 निदेशक या उप सचिव, गृह मंत्रालय	— सदस्य
4 उप महानिरीक्षक, भारत—तिब्बत सीमा पुलिस बल	— सदस्य
सीधे भर्ती हुए सहायक कमांडेंट की पुष्टि के लिए समूह 'क' अधिकारियों की छानबीन समिति:-	
1 अपर महानिदेशक, भारत—तिब्बत सीमा पुलिस बल	— अध्यक्ष
2 महानिरीक्षक, भारत—तिब्बत सीमा पुलिस बल	— सदस्य
3 निदेशक या उप सचिव, गृह मंत्रालय	— सदस्य
4 उप महानिरीक्षक, भारत—तिब्बत सीमा पुलिस बल	— सदस्य

[फा. सं. I-12013 / 03 / 2015—संग.(पार्ट-V)]

आर. बी. एस. नेगी, उप सचिव (कार्मिक-II)

MINISTRY OF HOME AFFAIRS
NOTIFICATION

New Delhi, the 17th July, 2018

G.S.R. 655(E).—In exercise of the powers conferred by clause (b) of sub-section (2) of section 156 of the Indo-Tibetan Border Police Force Act, 1992 (35 of 1992), and in supersession of the Indo-Tibetan Border Police Force, General Duty Cadre (Group 'A' Posts) Recruitment Rules, 2010 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'A' posts in the General Duty Cadre in the Indo-Tibetan Border Police Force under the Ministry of Home Affairs, namely:-

- 1. Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Indo-Tibetan Border Police Force, General Duty Cadre (Group 'A' Posts) Recruitment Rules, 2018.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.**— These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification and level in the pay matrix.**— The number of the posts, their classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the aforesaid Schedule.
- 4. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.**— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
- 5. Seniority .**— The seniority of direct entrants shall be determined by adding together the marks obtained by them in the recruitment test and the basic professional course in the ratio of 50:50.
- 6. Medical fitness.**— Notwithstanding anything contained in these rules, only those officers who are in medical category SHAPE-I, shall be eligible for appointment under the provisions of these rules.

Explanation.— For the purposes of this rule, SHAPE-I means Medical Category defined as under :-

(i) Medical classification done by Medical Officer after assessing fitness of the officer under given factors indicated by the code letters SHAPE, which represent the following function :-

S - Psychological

H -	Hearing
A -	Appendages
P -	Physical capacity
E -	Eye sight

(ii) Functional capacity of an officer under each factor will be denoted by numeral 1 to 5 against each code letter, indicating declining functional efficiency. The numerals will be written next to the code letter, except that where an officer is in Grade-I in all factors, his category may be denoted by writing SHAPE-I instead of writing S1H1A1P1E1. General evaluation of these numerals is as under:-

- (a) fit for all duties anywhere;
- (b) fit for all duties but may have limitations as to type of duties and area of employability depending on whether the duties involve severe stress or demand acuity of hearing/vision of both ears/eyes;
- (c) excepting "S" factor, fit for routine or sedentary duties but may have limitations of employability at high altitude (above 2,700 meters) extreme cold areas or hilly terrain and for long assignment;
- (d) temporarily unfit for duties on account of hospitalisation or sick leave;
- (e) permanently unfit for duties.

7. Disqualification.— No person,—

- (a) who entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

8. Ineligibility of aliens.—No person who is not a citizen of India shall, except with the prior permission of Central Government in writing, be appointed under these rules:

Provided that nothing contained in this rule shall debar the appointment or employment of a subject of Nepal or Bhutan in the Force.

9. Superannuation.—(1) Officers holding the ranks of Deputy Inspector General (General Duty) and Inspector General (General Duty) shall retire from service in the afternoon of the last day of the month in which they attain the age of sixty years and officers holding the ranks of Assistant Commandant (General Duty), Deputy Commandant (General Duty), Second-in-Command (General Duty) and Commandant (General Duty) shall retire from service in the afternoon of the last day of the month in which they attain the age of fifty seven years:

Provided that the person whose date of birth is the first of a month shall retire from service on the afternoon of the last day of the preceding month on attaining the age of superannuation i.e. sixty years or fifty seven years, as the case may be.

(2) No person shall be granted extension in service beyond the prescribed age of retirement on superannuation.

10. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

11. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

12. Interpretation.—If any question relating to the interpretation of these rules arises, it shall be referred to the Central Government who shall decide the same.

SCHEDULE

Name of the post.	Number of posts.	Classification of the post.	Level in the pay matrix	Selection or non selection post.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Inspector General (General Duty)	10*(2018) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted (Non Ministerial).	Level 14 (144200 - 218200)	Selection

Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.
--------------------------------	--	--	------------------------------	--

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	(i) 50% by promotion from ITBP cadre officers. (ii) 50% by deputation of Indian Police Service officers.

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, level in the pay matrix from which promotion/deputation/absorption to be made.

(11)

By Promotion:

From amongst Deputy Inspector General (General Duty) of Indo-Tibetan Border Police Force in level 13A of the pay matrix with two years of regular service in the grade with total twenty-four years' regular service in Group A and who having successfully completed the prescribed pre-promotional training course.

Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher level in the pay matrix alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

By Deputation:

Indian Police Service Officers empanelled to hold the post of Inspector General in Central Government or approved for appointment as such.

Note1: The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-eight years as on the closing date of receipt of deputation.

Note 2: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years.

Note 3: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
Group "A" Departmental Promotion Committee for considering promotion : 1. Secretary, Ministry of Home Affairs. - Chairman 2. Director General, Indo-Tibetan Border Police Force - Member 3. One of the Directors General from other Force (to be nominated by the Chairman) - Member 4. An officer not below the level of Additional Secretary, Ministry of Home Affairs - Member	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Deputy Inspector General (General Duty).	62* (2018) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted (Non-Ministerial).	Level 13A (131100 - 216600)	Selection.

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable	Not applicable	Two years (For re-employed only)	80% by promotion failing which by deputation. 20 % by deputation/re-employment of Indian Police Service officers and Army officers. Note: The total number of serving or retired Army officers on deputation or re-employment shall not be more than 5% of the total sanctioned posts.

(11)

By Promotion:

From amongst Commandant (General Duty) of Indo-Tibetan Border Police Force in level 13 of the pay matrix with two years of regular service in the grade with total twenty years regular service in Group A and having successfully completed the prescribed pre-promotional training course.

Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher level in the pay matrix alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

By Deputation:

Indian Police Service officers holding the post of Deputy Inspector General of Police or equivalent or approved for appointment as such or serving Army Officer holding or eligible to hold equivalent or analogous rank.

Note1: The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of deputation.

Note 2: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years.

Note 3: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Re-employment of Ex-servicemen :

The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having qualifications and experience prescribed above for deputationists, shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from Armed Forces: thereafter they may be continued on re-employment.

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion :		Not applicable.
1. Secretary, Ministry of Home Affairs.	- Chairman	
2. Director General, Indo-Tibetan Border Police Force	- Member	
3. One of the Directors General from other Force (to be nominated by the Chairman)	- Member	
4. Joint Secretary, Ministry of Home Affairs	- Member	
5. Nominee of Department of Personnel and Training	- Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. Commandant (General Duty)	100* (2018) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, (Non-Ministerial).	Level 13 (118500 - 214100)	Selection.

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion.

(11)

By Promotion:

From amongst Second-in-Command (General Duty) of the Indo-Tibetan Border Police Force in level 12 of the pay matrix with five years of regular service in the grade with total fifteen years of regular service in Group A and having successfully completed the prescribed pre-promotional training course.

Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher level in the pay matrix alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

(12)	(13)
Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion:	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
4. Second in Command (General Duty)	97* (2018) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, (Non-Ministerial)	Level 12 (78800 - 209200)	Selection

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion

(11)

By Promotion:

From amongst Deputy Commandants (General Duty) of the Indo-Tibetan Border Police Force in level 11 in the pay matrix with five years regular service in the grade and total ten years of regular service in Group 'A' and having successfully completed the prescribed pre-promotional training course.

Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher level in the pay matrix alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

(12)	(13)
Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion :	Not applicable

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
5. Deputy Commandant (General Duty)	305* (2018) * Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'A' Gazetted, (Non-Ministerial)	Level 11 (67700 - 208700)	Selection

(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By promotion

(11)
By Promotion:
From amongst Assistant Commandants (General Duty) of Indo-Tibetan Border Police Force in level 10 of the pay matrix with five years regular service in the grade out of which two years experience as Company Commander of service company in Service Battalion of the Indo-Tibetan Border Police Force and having successfully completed the prescribed pre-promotional training course. The condition of two years experience as Company Commander of service company in service Battalion of the Indo-Tibetan Border Police Force shall not be applicable in case of the officers who are in central sports team.
Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher level in the pay matrix alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

(12)	(13)
Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering Promotion: 1. Additional Director General, Indo-Tibetan Border Police Force. - Chairman 2. Inspector General, Indo-Tibetan Border Police Force. - Member 3. Director/Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs. - Member 4. Deputy Inspector General, Indo-Tibetan Border Police Force. - Member	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
6. Assistant Commandant (General Duty)	574* (2018) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, (Non-Ministerial)	Level 10 (56100 - 177500)	Selection

(6)	(7)								
Between 20 and 25 years. Note1: The crucial date for determining the age limit shall be such as may be specified by the Central Government from time to time at the time of advertisement of the Assistant Commandant (Central Police Force) Examination. (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.) Note2: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh	(i) Educational qualification: Bachelor's Degree of a recognised University or equivalent; (ii) Physical and Medical Standards: <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"><thead><tr><th style="width: 50%; text-align: center;">Male</th><th style="width: 50%; text-align: center;">Female</th></tr></thead><tbody><tr><td style="text-align: center;">Height centimeters</td><td style="text-align: center;">165 centimeters</td></tr><tr><td style="text-align: center;">Chest (Unexpanded)</td><td style="text-align: center;">81 centimeters Not Applicable</td></tr><tr><td></td><td style="text-align: center;">86 centimeters (Expanded)</td></tr></tbody></table>	Male	Female	Height centimeters	165 centimeters	Chest (Unexpanded)	81 centimeters Not Applicable		86 centimeters (Expanded)
Male	Female								
Height centimeters	165 centimeters								
Chest (Unexpanded)	81 centimeters Not Applicable								
	86 centimeters (Expanded)								

Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman Nicobar Islands or Lakshadweep.	Weight	50kgs	Proportionate to height.
	Eye Sight (with or without glasses)		
	Distant Vision		Near Vision
	Better eye	Worse eye	Better eye
	(Corrected Vision)		(Corrected Vision)
	6/6	6/12	
	Or		
	6/9	6/9	J.I
			J.II

(8)	(9)	(10)
Not applicable	Two years	<p>(i) 33%(Thirty three percent of the vacancies) by promotion;</p> <p>(ii)17%(Seventeen percent of the vacancies) by Limited Departmental Competitive Examination failing which by promotion;</p> <p>(iii)50%(Fifty percent of the vacancies) by direct recruitment on the basis of the All India Competitive Examination to be conducted by the Union Public Service Commission.</p> <p>Note: Ten percent of posts to be filled by direct recruitment shall be reserved for ex-servicemen including Short Service Commission Officers (SSCOs).</p>

(11)

By promotion:

From amongst Subedar Major(General Duty) of Indo-Tibetan Border Police Force in level 8 in the pay matrix with two years' regular service in the grade and having successfully completed the prescribed pre-promotional training course;

failing which:

Subedar Major (General Duty) of Indo-Tibetan Border Police Force in level 8 in the pay matrix with three years combined service as Subedar Major or Inspector (General Duty) and having successfully completed the prescribed pre-promotional training course;

failing both:

from amongst Inspector (General Duty) of Indo-Tibetan Border Police Force in level 7 in the pay matrix with three years' regular service in the grade and having successfully completed the prescribed pre-promotional training course.

Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher level in the pay matrix alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Through Limited Departmental Competitive Examination:

Inspectors and Sub-Inspectors of General Duty Cadre of Indo-Tibetan Border Police Force who have completed four years of service including period of training and being in Medical category SHAPE- I shall be eligible to appear in the Limited Departmental Competitive Examination.

Note : The maximum age limit for appearing in the Limited Departmental Competitive Examination shall be thirty-five years. The relaxation for Schedule Caste or Schedule Tribe or Other Backward Class candidates shall be admissible as per Government Rules. The required educational qualification shall be graduation. The crucial date shall be the 1st day of January of the year in which the Examination is conducted.

2. Physical standards for appearing in the Limited Departmental Competitive Examination shall be same as applicable to directly recruited Assistant Commandant (General Duty) Candidates.

3. Three chances shall be given for appearing in the Limited Departmental Competitive Examination conducted by the Indo-Tibetan Border Police Force.

4. The unfilled vacancies in the Limited Departmental Competitive Examination for the year shall go to the promotion quota and shall not be carried forward.

5. The Limited Departmental Competitive Examination shall be conducted by one of the CPFs by rotation jointly for all CPFs or by the Union Public Service Commission, as the case may be as per the scheme of the examination notified by the Ministry of Home Affairs from time to time.

6. The selected Assistant Commandants through Limited Departmental Competitive Examination shall undergo separate training of Assistant Commandants and shall be on probation for two years.

(12)	(13)
Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion :	
1. Additional Director General, Indo-Tibetan Border Police Force	- Chairman
2. Inspector General, Indo-Tibetan Border Police Force	- Member
3. Director/Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs	- Member
4. Deputy Inspector General, Indo-Tibetan Border Police Force	- Member
Group 'A' Officers Screening Committee for confirmation of direct recruit Assistant Commandants:	Exempted from the purview of the Union Public Service Commission but consultation with Union Public Service Commission shall be necessary for direct recruitment and Limited Departmental Competitive Examination.
1. Additional Director General, Indo-Tibetan Border Police Force.	- Chairman
2. Inspector General, Indo-Tibetan Border Police Force	- Member
3. Director/Deputy Secretary, Ministry of Home Affairs	- Member
4. Deputy Inspector General, Indo-Tibetan Border Police Force	- Member

[F. No. I. 12013/3/2015-Org.(Vol-V)]

R. B. S. NEGI, Dy. Secy. (Pers-II)